

Het vierogen beleid (locaties 0-4 jaar) KOM Kinderopvang

KOM Kinderopvang vindt het belangrijk dat kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving worden opgevangen. KOM Kinderopvang zet zich in om de veiligheid van kinderen en pedagogisch medewerkers te waarborgen door transparant te zijn. Transparantie komt ook naar voren in het vier ogenprincipe. Het staat voor openheid en toegankelijkheid. Binnen KOM is het vier ogenprincipe zichtbaar door gedragsafspraken, werkafspraken en de indeling van de ruimtes. Hieronder staan deze algemene uitgangspunten die KOM Kinderopvang heeft verder uitgewerkt. Daarnaast staat er voor elke locatie in het pedagogisch werkplan beschreven op welke wijze zij vorm geven aan het vier- ogenprincipe.

Gedragsafspraken

- Wij lopen regelmatig en spontaan bij elkaar binnen op de groep.
- Wij werken aan een open aanspreekcultuur. Waarbij de drempel laag is om elkaar feedback te geven en op gedragingen aan te spreken.
- Wij zijn ons bewust van onze professionele beroepsrol, wat inhoudt dat wij kinderen niet kussen en seksueel benaderen.
- We besteden veel aandacht aan het opbouwen van een goede samenwerkingsrelatie met ouders. Wanneer er een goede basis relatie is met ouders zullen ouders het makkelijker vinden om een eventueel 'niet-pluis-gevoel' met de pedagogisch medewerker(s) te bespreken.
- Bij ongewenste gedragingen hanteren wij de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Deze meldcode wordt jaarlijks besproken en komt in het opleidingsplan terug. Daarnaast is het onderwerp een vast item in groepsoverleggen.

Werkafspraken

- Nieuwe medewerkers mogen pas werkzaam zijn als de VOG ontvangen is en zij gekoppeld zijn aan onze organisatie via het Personenregister Kinderopvang.
- Een pedagogisch medewerker mag alleen op de groep of in het gebouw zijn, mits er altijd een volwassene op elk moment binnen kan lopen en/of de mogelijkheid heeft om mee te kijken of te luisteren.
- Wanneer de groep zo klein is dat een pedagogisch medewerker volgens de beroepskracht kind ratio (BKR) alleen op de groep mag staan, kiezen we voor (één van) de volgende oplossingen;
 - We werken met open deuren;
 - We voegen groepen samen;
 - Er is ondersteuning door een vrijwilliger of volwassen stagiaire;
 - Er is 'toezicht' vanuit de samenwerkende school;
 - Er is 'toezicht' door een huishoudelijke hulp of kantoor medewerker;
 - Er wordt gebruikt gemaakt van een babyfoon.

Indeling van de ruimtes

- Onze ruimtes zijn transparant en vanuit een open visie vorm gegeven.
- De deuren zijn voorzien van transparant glas.
- Het glas en raamwerk worden niet volledig beplakt met bladen, posters, werkjes e.d.
- De verschoningsruimtes zijn voorzien van glas.
- Op sommige locaties wordt de sanitaire ruimte door twee groepen gezamenlijk gebruikt of vindt het verschonen plaats in de open groepsruimte.
- Verschillende locaties liggen in een woonwijk waar het gebouw voorzien is van veel glas aan de straatkant. Hierdoor is er veel zicht op wat er binnen plaatsvindt.
- Ramen aan de straatkant mogen nooit volledig bedekt zijn zodat er altijd zicht mogelijk is.
- Locaties zijn gevestigd in een basisschool waar groepsruimtes/klaslokalen aangrenzend zijn en voorzien zijn van veel glas.

- Wanneer er op een locatie een ruimte aanwezig is zonder een raam en die alleen toegankelijk is door een deur zonder glaswerk (hierbij valt te denken aan een personeelstoilet of een wasruimte) dienen er maatregelen en afspraken gemaakt te worden. Zo mogen medewerkers niet alleen met kinderen in deze ruimtes komen, de deur dient dan open te blijven staan. Deze maatregelen en afspraken staan beschreven in het veiligheid- en gezondheid werkdocument van de locatie.