

Het vierogenprincipe KOM Kinderopvang

- locaties 0-4 jaar

Vanaf 1 juli 2013 werken wij met het vierogen principe. Dit houdt in dat altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht. Een beroepskracht mag nog steeds alleen op een groep staan. Zolang maar op elk moment een andere volwassene de mogelijkheid heeft om mee te kijken of luisteren. Het vierogen principe geldt vooralsnog alleen voor de dagopvang. KOM Kinderopvang vindt het belangrijk dat kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving worden opgevangen. KOM wil graag transparant in de opvang zijn. Hieronder kunt u lezen hoe KOM het vierogenprincipe in de praktijk brengt. De vier oudercommissies van de verschillende locaties hebben een positief advies gegeven rondom deze praktische uitvoering.



Aanleiding

De aanleiding voor dit beleid hadden we liever verre van ons gehouden: de Amsterdamse zedenzaak leidde tot een commissie onder leiding van Louise Gunning, die een groot aantal aanbevelingen deed om misbruik in de kinderopvang zoveel mogelijk te voorkomen. Een belangrijke- en misschien wel de lastige van de adviezen- is het vierogenprincipe.

Vierogenprincipe

We brengen het vierogenprincipe op verschillende manieren in de praktijk:

Hoe geeft KOM Kinderopvang het vierogenprincipe vorm in de praktijk?

1. aanwezigheid protocol ongewenste intimiteiten
 - werken in een open. professionele werkomgeving waarbij de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen binnen het werk aan te spreken zo laag mogelijk is
 - men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar naar binnen
 - regelmatig spontaan binnenlopen van pedagogisch hoofd op de groep
2. aanwezigheid protocol kindermishandeling
 - werken in een open. professionele werkomgeving waarbij de drempel om elkaar en/of ouders/verzorgers op bepaalde gedragingen binnen het werk/thuissituatie aan te spreken zo laag mogelijk is
 - men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar naar binnen
 - regelmatig spontaan binnenlopen van pedagogisch hoofd op de groep
3. aanwezigheid pedagogisch beleid en werkplan
 - werken in een open. professionele werkomgeving waarbij de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen binnen het werk aan te spreken zo laag mogelijk is
 - men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar naar binnen
 - regelmatig spontaan binnenlopen van pedagogisch hoofd op de groep
4. training op protocollen
 - jaarlijks opleidingplan
 - vast item in groepsoverleggen
 - aanwezigheid pedagogisch hoofd op locatie
 - regelmatig spontaan binnenlopen van pedagogisch hoofd op de groep

5. babyfoon
 - wanneer een pm alleen op de groep staat, is de babyfoon aangesloten op een andere groep binnen de locatie
 - men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar naar binnen
 - regelmatig spontaan binnenlopen van pedagogisch hoofd op de groep
 - de babyfoon op de slaapkamers is gedurende de hele dag ingesteld
6. aanwezigheid stagiaires en/of groepshulp
 - boventallige inzet, als extra paar ogen, van pedagogisch medewerkers in opleiding
 - aanwezigheid van stagiaires bij het open en sluiten
7. glas tussen de verschillende (aangrenzende) ruimtes
 - onze ruimtes zijn transparant en vanuit een open visie vorm gegeven
 - de ruimtes zijn makkelijk benaderbaar
 - de groepen grenzen aan elkaar en zijn 'open'
 - er zijn veel ramen
 - het glas van de doorzichtige afscheidingen tussen de ruimtes mogen niet worden beplakt met bladen, posters e.d.
 - men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar naar binnen
 - werken in een open. professionele werkomgeving waarbij de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen binnen het werk aan te spreken zo laag mogelijk is
8. alle deuren voorzien van glas
 - onze ruimtes zijn transparant en vanuit een open visie vorm gegeven
 - werken in een open. professionele werkomgeving waarbij de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen binnen het werk aan te spreken zo laag mogelijk is
 - de ruimtes zijn makkelijk benaderbaar
 - het glas in de deuren mogen niet worden beplakt met bladen, posters e.d.
9. verschoningsruimte voorzien van glas
 - op sommige locaties worden de sanitaire groepen door twee groepen gebruikt
 - of vindt het verschoneren plaats in de open groepsruimte
10. kinderen niet door pm laten kussen etc
 - vastgelegd in pedagogisch werkplan
 - vastgelegd in gedragscode pedagogisch medewerker
 - werken in een open. professionele werkomgeving waarbij de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen binnen het werk aan te spreken zo laag mogelijk is
11. aanwezigheid van 2 pm op de groep
 - grootste gedeelte van de dag 2 pm op de groep (mits groepsgrootte toelaat)
 - altijd meerdere volwassenen in het gebouw
 - openen en sluiten met 2 medewerkers en/of stagiaires
 - aan het begin en eind van de dag ook (veel) ouders aanwezig
12. open aanspreekcultuur
 - werken in een open. professionele werkomgeving waarbij de drempel om elkaar op bepaalde gedragingen binnen het werk aan te spreken zo laag mogelijk is
13. aanwezigheid protocollenboek
 - jaarlijkse screening van protocollenboek
14. continu screening VOG
 - vastgelegd in personeelsbeleid
 - nieuwe medewerkers mogen pas werkzaam zijn als de VOG ontvangen is 3
15. pand door derden alleen binnen te treden na persoonlijke melding
 - alle locaties zijn voorzien van intercom al dan niet met camera

16. standaard referentie opvragen nieuwe medewerker bij eerdere werkgever
 - vastgelegd in personeelsbeleid
17. privacy beleid
 - zowel de persoonlijke gegevens van ouders/verzorgers en hun kinderen en het maken en gebruiken van foto's valt onder de regels voor privacy.
 - niet alleen voor de ouders en hun kinderen maar ook van de pedagogisch medewerkers
 - ouders geven schriftelijk toestemming voor het gebruik van beeldmateriaal